

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 5 เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

ชื่อกลุ่มสุขภาพภาคประชาชน และพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายธีรปกรณ์ ศุภกิจโยธิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์(การบริหารเชิงกลยุทธ์ (ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ งบประมาณ))	การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning)	1 ต.ค.64 - 30 พ.ย. 64	สามารถตรวจสอบการเขียนโครงการ เสนอกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อของบประมาณของสำนักงาน ได้ถูกต้อง	ผ่าน
2	นายธนกร แสนบ้าน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	การบริการที่ดีการให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	สอนงาน	1 พ.ย.64 - 30 พ.ย. 64	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผ่าน

ลงนาม .....  
(นายธีรปกรณ์ ศุภกิจโยธิน)  
วันที่.....

- หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากค่านิยามในเรื่องบุคคลได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น  
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง  
๓. รายงานผลการประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อ โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน 5 เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

ชื่อกลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านบริการสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นางสาวศิริพร งามวย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ(การ กำกับมาตรฐานด้านการคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ)	อบรม	๑๗ ก.พ.๖๔-๑๘ก.พ.๖๕	เข้ารับการอบรม	ผ่าน
2	นางสาวกฤษณา กันกลิ่น	นักวิชาการสาธารณสุข	การบริการที่ดีการให้บริการที่ดี (ลูกค้า ภายใน/ลูกค้าภายนอก)	สอนงาน	1 พ.ย.64 - 30 พ.ย. 64	ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ผ่าน

ลงนาม .....

(นายธีรปณกรณ์ ศุภกิจโยธิน)

วันที่ .....

- หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในเรื่องบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น  
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง  
๓. รายผลการประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อ โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 5 เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป และแผนงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นางสาวขวัญดาว กลิ่นเกษร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน(งานสารบัญ อิเล็กทรอนิกส์)	อบรมจากกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	7-9 ธันวาคม 2564	เข้ารับการอบรม และสามารถเข้าใช้ โปรแกรมงานสารบัญได้	ผ่าน
2	นางนิตยา คุ้มปาน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน(งานสารบัญ อิเล็กทรอนิกส์)	อบรมจากกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	7-9 ธันวาคม 2564	เข้ารับการอบรม และสามารถเข้าใช้ โปรแกรมงานสารบัญได้	ผ่าน
3	นางสาวชุติมา ดาวงค์	พนักงานธุรการ ส4	เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน(งานสารบัญ อิเล็กทรอนิกส์)	อบรมจากกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	7-9 ธันวาคม 2564	เข้ารับการอบรม และสามารถเข้าใช้ โปรแกรมงานสารบัญได้	ผ่าน
4	นางสาวเมวลิ จิโรจนกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน(งานสารบัญ อิเล็กทรอนิกส์)	อบรมจากกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	7-9 ธันวาคม 2564	เข้ารับการอบรม และสามารถเข้าใช้ โปรแกรมงานสารบัญได้	ผ่าน
5	นางสาวสุวรรณกร บัวขาว	นักวิชาการเงินและบัญชี	เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน(อบรมการเงิน และบัญชี GFMS)	อบรมจากกรมบัญชีกลาง	22-23 ธันวาคม 2564	เข้ารับการอบรม	ผ่าน
6	นางสาวศุทธยา ตวีไวย	นักวิชาการพัสดุ	เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน(งานสารบัญ อิเล็กทรอนิกส์)	อบรมจากกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ	7-9 ธันวาคม 2564	เข้ารับการอบรม และสามารถเข้าใช้ โปรแกรมงานสารบัญได้	ผ่าน

ลงนาม .....  
(นายธีรปณกรม์ ศุภกิจโยธิน)  
วันที่.....

หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในเรื่องบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น  
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง  
๓. รายงานผลการประเมิน จะสมบูรณ์มี โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 5 เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

ชื่อกลุ่มวิชาการและมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	ว่าที่ ร.ต. วุฒิชัย หยกทอง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	สั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ(การตรวจ ติดตามระบบคุณภาพภายใน ห้องปฏิบัติการ)	เข้ารับการอบรมสถาบัน มาตรวิทยา	17พ.ย. - 18 พ.ย. 64	อบรมแล้ว	ผ่าน
2	นายจรงค์ พงษ์พิธี	นายช่างเทคนิคอาวุโส	การมุ่งผลสัมฤทธิ์(การบริหารเชิงกลยุทธ์ (ยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ/ งบประมาณ))	การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning)	1 ต.ค.64 - 15 ก.พ. 65	สามารถให้คำแนะนำในการเขียน โครงการ แผนงานในการ ออกแผน สอบเทียบ และแผนการใช้จ่ายเงินบำรุงได้	ผ่าน

ลงนาม .....  
(นายรัฐปณกรณ์ ศุภกิจโยธิน)  
วันที่.....

หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในเรื่องบุคคลที่ได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น  
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง  
๓. รายผลการประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อ โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน



แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบการประเมิน รอบ 5 เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

ชื่อกลุ่มมาตรฐานวิศวกรรมการแพทย์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายสมชิต กลิ่นชะเอม	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	เรียนรู้ด้วยตนเอง	1 ธค 64 -15 ก.พ.65	สัมภาษณ์ /สามารถใช้คำพูดกับ ผู้รับบริการดีขึ้น และสามารถประสานงาน กับโรงพยาบาลได้ง่ายขึ้น	ผ่าน
2	นายวิชิต สาลาสุตา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	เรียนรู้ด้วยตนเอง	1 พ.ย.64 - 30 พ.ย. 64	สัมภาษณ์/ มีการปรับปรุงการให้บริการ สอบเทียบเครื่องมือให้ได้ผลการสอบเทียบ ที่รวดเร็ว	ผ่าน
3	นายสัมพันธ์ คำแบน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	การให้บริการที่ดี (ลูกค้าภายใน/ลูกค้าภายนอก)	เรียนรู้ด้วยตนเอง	1 พ.ย.64 - 30 พ.ย. 64	สัมภาษณ์/ มีการปรับปรุงการให้บริการ สอบเทียบเครื่องมือให้ได้ผลการสอบเทียบ ที่รวดเร็ว	ผ่าน
4	นายกำชัย อูบเงิน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	สั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ(การตรวจ ติดตามระบบคุณภาพภายใน ห้องปฏิบัติการ)	เข้ารับการอบรมสถาบัน มาตรฐานวิทยา	17พ.ย. - 18 พ.ย. 64	อบรมแล้ว	ผ่าน
5	นายเฉลิมวุฒิ คงมัน	นายช่างเทคนิคปฏิบัติงาน	สั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ(การตรวจ ติดตามระบบคุณภาพภายใน ห้องปฏิบัติการ)	เข้ารับการอบรมสถาบัน มาตรฐานวิทยา	17พ.ย. - 18 พ.ย. 64	อบรมแล้ว	ผ่าน
6	นางสาวจุไรรัตน์ ปานทอง	วิศวกรปฏิบัติการ (ชีวการแพทย์)	การมุ่งผลสัมฤทธิ์(การใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน))	เรียนรู้ด้วยตนเอง	1 ต.ค.64 - 15 ต.ค.64	สัมภาษณ์ / มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน การฟังภาพยนตร์ และเรียนเพิ่มทักษะ จากหน่วยงานที่มีการสอนฟรี	ผ่าน

ลงนาม .....

(นายธีรพงษ์ คุญกิจโยธิน)

วันที่ .....

หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในเรื่องบุคคลได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

๓. รายงานการประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อ โปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน

แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 5 เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3

ชื่อกลุ่มมาตรฐานอาคาร และสภาพแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
1	นายสมทรง ไข่มุข	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์(การนำเสนอผ่านสื่อ ดิจิทัล )	เรียนรู้จากเจ้าหน้าที่ไอที ในสำนักงาน	10-ม.ค.-65	การนำเสนอผ่านโปรแกรม powerpoint	ผ่าน
2	นายอรุณเดช โฆษิตชัยวาลย์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ(ความรู้ รอบตัวและการจัดการด้านเทคโนโลยี ดิจิทัล)	เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน ยูทูป	1 พ.ย.2564-15พ.ย.2564	สัมภาษณ์แล้วสามารถนำความรู้ที่ ได้มาใช้ในชีวิตประจำวันเช่นการตัด ต่อวิดีโอแบบง่ายๆ ผ่านมือถือ	ผ่าน
3	นายธนกร แยมสุข	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์(การนำเสนอผ่านสื่อ ดิจิทัล )	เรียนรู้จากเจ้าหน้าที่ไอที ในสำนักงาน	10-ม.ค.-65	การนำเสนอผ่านโปรแกรม powerpoint	ผ่าน
4	นายเอกชัย อันชุกฤทธิ์	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	การมุ่งผลสัมฤทธิ์(การนำเสนอผ่านสื่อ ดิจิทัล )	เรียนรู้จากเจ้าหน้าที่ไอที ในสำนักงาน	10-ม.ค.-65	การนำเสนอผ่านโปรแกรม powerpoint	ผ่าน
5	นายประสิทธิ์ กำลังเกื้อ	วิศวกรโยธา	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ(การใช้ ระบบ bim)	เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์	1 ต.ค. 64- 30 พ.ย.64	มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการอบรม ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจในการ ออกแบบ 3 มิติในระดับพื้นฐาน	ผ่าน

ลงนาม .....  
(นายธีรภัทรณ์ ศุภกิจโยธิน)  
วันที่.....

- หมายเหตุ : ๑. การสรุปผลการประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ให้พิจารณาจากคำนิยามในเรื่องบุคคลได้รับการพัฒนาตามแผนมีศักยภาพเพิ่มขึ้น  
๒. รายละเอียดในแบบฟอร์มอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลจะแจ้งให้ทราบภายหลัง  
๓. รายงานผลการประเมิน จะสมบูรณ์เมื่อโปรดลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการหน่วยงาน