

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ (แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓

(แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม)

ลำดับ ที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในองค์กร						
๑	กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีเพื่อ เป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึง การทำความดี มีความ รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ที่ ได้รับมอบหมาย	หน่วยงานมีการ จัดกิจกรรม คัดเลือก/ยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ ทำความดี จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี ศบส.๓ แล้ว นายชัชวาล ประทุมสุวรรณ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เป็นคนดี ศรี ศบส.๓	ดำเนินการตาม แผนเสร็จสิ้น แล้ว
๒	การเข้าร่วม กิจกรรมเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ, ศาสนา, พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ชาติ, ศาสนา, พระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒. เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพ ร.๙ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๖๗ ดำเนินการ แล้ว ๒ ครั้ง

ลำดับ ที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมส่งเสริม อัตลักษณ์ผ้าไทย และผ้าท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมขนบธรรมเนียม ประเพณีที่งดงาม และ/หรือนำภูมิปัญญา ท้องถิ่นมาใช้ให้เกิด ประโยชน์	จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐ วันจันทร์เสื่อเหลืองเฉลิมพระเกียรติ วันอังคารชุดข้าราชการ วันศุกร์ ผ้าไทย	ดำเนินการตาม แผนตลอด ปีงบประมาณ
๔	ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๓ มีวินัย ใส่ใจ ตรงต่อ เวลา	เพื่อเสริมสร้างควมมีวินัย เรื่องการรักษาเวลาให้แก่ บุคลากรในสังกัดในการเข้า ประชุมหรือปฏิบัติงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่ มาสายไม่เกินร้อย ละ ๑๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีการนำเทคโนโลยีเครื่อง สแกนนิ้วเข้ามาใช้ในการลงชื่อปฏิบัติงาน พบว่ามีข้าราชการ มาปฏิบัติงานสายน้อยกว่าร้อยละ ๑๐	ดำเนินการตาม แผนตลอด ปีงบประมาณ
๕	กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ	เพื่อรณรงค์ลดการใช้ กระดาษและปลูกจิตสำนึก ในการใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่าและเกิดประโยชน์ สูงสุด	หน่วยงานมีการ นำ QR Code มา ใช้ในการดาวน์โหลดเอกสาร การกรอก แบบสอบถาม/ แบบสำรวจ แทน การใช้กระดาษไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ใช้ QR CODE ใน แทนการส่งเอกสารต่างๆ ที่มีเป็นจำนวนมาก	ดำเนินการตาม แผนตลอด ปีงบประมาณ

ลำดับ ที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
๖	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวก เพื่อเอื้ออำนวยให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทำความสะอาด รอบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ แล้ว ช่วงไตรมาสที่ ๑	ดำเนินการตามแผนแล้ว
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม						
๗	ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์แล้ว	ดำเนินการตามแผนแล้ว

ลำดับ ที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
๘	การกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็น แนวทางในการดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ของหน่วยงาน	ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานร่วม กำหนดคุณธรรม เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๓ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ได้ดำเนินการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการตาม แผนแล้ว
๙	การจัดทำแผน ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริม พัฒนางานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ องค์กรคุณธรรม	มีแผนส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน จำนวน ๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ได้ดำเนินการจัดทำแผน ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว	ดำเนินการตาม แผนแล้ว

ลำดับ ที่	แนวทางการพัฒนา โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)	หมายเหตุ
๑๐	กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม (เช่น การช่วยเหลือสังคม การบริจาคสิ่งของ ฯลฯ)	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีเพื่อความดี โดยมีได้หวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมหน่วยงานละไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่บริจาคโลหิตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการตามแผนแล้ว
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม						
๑๑	การพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	จะดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔	

๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ผลโหวตคัดเลือกคนดี ศรี ศบส.3 ปีงบประมาณ 2567

จำนวนคนที่ได้รับการโหวต	รายชื่อบุคลากรที่ได้รับโหวต	รวมคะแนน
1	นายชัชกร ประทุมสุวรรณ	5
2	นางสาวศิริพร งงวย	4
3	นางสาวชุตินา ดาวงค์	3
4	นายสมชิต กลิ่นชะเอม	3
5	นายอำนาจ คงหอม	3
6	นางสาวขวัญดาว กลิ่นเกษร	2
7	นางสาวเจนจิรา เขียวบุญปลุก	2
8	นางสาวศรุตยา ตรีไวย	2
9	นายสมทรง ไช้ซ่า	2
10	นางนิตยา คัมปาน	1
11	นางสาวณิชภัทร อยุพิพัฒน์	1
12	นางสาวเมวลี จิโรจนกุล	1
13	ว่าที่ ร.ต. วุฒิชัย หยกทอง	1



๒. การเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ, ศาสนา, พระมหากษัตริย์

เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันปิยะมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๖๖



กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพ ร.๙ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



๓. กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ผ้าไทยและผ้าท้องถิ่น




๔. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีวินัย ใส่ใจ ตรงต่อเวลา



๕. กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ

ที่ สร ๐๓๑๘/๐๒๖



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓
๕๒๖/๑๗ ม.๑๐ ต.นครสวรรค์
อ.เมือง จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ดำรงโรงพยาบาลมีความต้องการประเมินมาตรฐานของสถานพยาบาล


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ฯ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กิ่งอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน
ข้างถึง ประกาศกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เรื่อง หน่วยงานที่รับรองคุณภาพสถานพยาบาลซึ่งดำเนินการโดย
กระทรวง ทบวง กรม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษาของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ประกาศที่อ้างถึง ให้โรงพยาบาลที่รับรับรองจากสถาบันรับรองคุณภาพ (องค์การมหาชน)
ไม่เข้าเป็นเงื่อนไขการประเมินมาตรฐานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โดยโรงพยาบาลที่ถือประเมิน
มาตรฐานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพในปัจจุบัน กรม HSE ได้แก่

- 1.โรงพยาบาลที่จัดตั้งขึ้นเป็นโรงพยาบาลต้นแบบ
- 2.โรงพยาบาลที่ไม่มีผลการรับรองจากสถาบันรับรองคุณภาพ (องค์การมหาชน) เช่น HA
- 3.โรงพยาบาลที่มีความประสงค์ รับประเมินมาตรฐานของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพเป็นต้น



ดังนั้นศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ จึงขอสำรวจความต้องการรับประเมินมาตรฐานของ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ตาม QR CODE ที่แนบมาท้ายหนังสือนี้ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย ขอเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทิศ จิตเงิน)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓


กลุ่มวิศวกรรมแพทย์
โทร. ๐-๕๒๖๒๒-๒๒๑๑, ๐๕๑-๕๒๖๒-๒๒๑๑
โทรสาร ๐-๕๒๖๒-๑๕๑๕
เว็บไซต์ <http://doi.hss.moph.go.th>
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun-hase@hss.mail.go.th



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง พระราชบัญญัติ
บริการสุขภาพ

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
เรื่อง พระราชบัญญัติ
บริการสุขภาพ

ที่ สร ๐๓๑๘/๐๒๖



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓
๕๒๖/๑๗ อ.เมือง
จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการตรวจวิศวกรรมความปลอดภัย


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลัก

ตามที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ได้ดำเนินการโครงการตรวจสอบมาตรฐานวิศวกรรม
การแพทย์ (วิศวกรรมความปลอดภัย) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับโรงพยาบาลในพื้นที่รับผิดชอบ และ
ได้เข้าดำเนินการ ณ โรงพยาบาลหลัก ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ นั้น


ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการตรวจสอบมาตรฐาน
วิศวกรรมการแพทย์ เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการตรวจสอบวิศวกรรมความปลอดภัย ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทิศ จิตเงิน)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓



กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม
โทร. ๐-๕๒๖๒๒-๒๒๑๑
โทรสาร ๐-๕๒๖๒๒-๑๕๑๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun-hase3@hss.mail.go.th
เว็บไซต์ <http://naimec.aopto.org>

ที่ สร ๐๓๑๘/๐๒๖



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓
๕๒๖/๑๗ ม.๑๐ ต.นครสวรรค์
อ.เมือง จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งมอบบริเวณโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนสุพรรณบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาผังบริเวณ โรงพยาบาล จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่โรงพยาบาลสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ขอความอนุเคราะห์ให้ศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ ๓ จัดทำผัง master plan (ผังแม่บท) ของโรงพยาบาลชุมชนสุพรรณบุรี แต่เนื่องจากศูนย์
สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ยังไม่มีเครื่องมือสนับสนุนด้านการทำผังแม่บท นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลสุพรรณบุรี มีข้อมูลผังบริเวณเบื้องต้นที่เป็นปัจจุบัน ศูนย์สนับสนุน
บริการสุขภาพที่ ๓ จึงขอส่งมอบบริเวณโรงพยาบาลสุพรรณบุรีที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดตาม QR code
ด้านล่างนี้

อนึ่ง ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ จะดำเนินการจัดทำแผนแม่บทตามคำร้องขอของ
โรงพยาบาลในลำดับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุทิศ จิตเงิน)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓

กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม
โทร ๐๕๒๖๒๒๒๑๑



กรุณาแจ้งชื่อหน่วยงาน

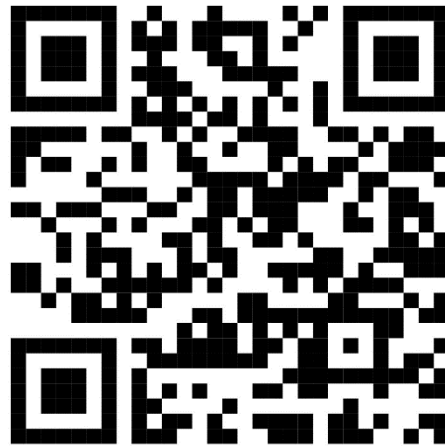
๖. กิจกรรม ๕ ส



๗. ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



No Gift Policy

๘. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดี ที่อยากทำ


กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
Department of Health Service Support

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายอุทิศ จิตเงิน พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “คุณธรรมนำพัฒนา” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน รวมถึงการใช้ไฟฟ้าและน้ำอย่างสิ้นเปลือง
๒. การต่อคิวเวลาในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๓. การแต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อย
๔. การลดปริมาณขยะในองค์กร
๕. การถือกุญแจในองค์กร และการรับฟังความคิดเห็น/ใส่ใจผู้อื่น

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า
๒. การปลูกฝังจิตสำนึกในการใช้ไฟฟ้า และน้ำประปาในหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๓. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาริขานี
๔. การสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่แต่งกายให้เหมาะสมกับกาลเทศะ และสถานที่ราชการ
๕. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอุทิศ จิตเงิน)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓

๙. การจัดทำแผนส่งเสริมองค์คุณธรรมของหน่วยงาน



