

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## ๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) .. หน่วยงาน .. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ .. สถานที่ตั้ง .. จังหวัดนครสวรรค์  
 ชื่อผู้ประสานงาน .. นายสมชิต กลิ่นชะเอม .. โทรศัพท์ .. ๐๘๙-๔๓๙๒๑๙๙

## ๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .. ๑๐ .. กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๖,๐๐๐ บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต	จำนวน ๒๘ คน	มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๒. กิจกรรมประกาศ ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่ อยากแก้	จำนวน ๒๗ คน	มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๓. กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	จำนวน ๒๕ คน	มีการพัฒนาบุคลากร ปลูก จิตได้สำนึก ให้มีคุณธรรม มี ความประหยัดพอเพียง	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
๔. กิจกรรม Big Cleaning Day	จำนวน ๒๓ คน	มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	✓		✓	
๕. กิจกรรมบริจาคโลหิต	จำนวน ๕ คน	มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรซึ่งมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของกิจกรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓

๖. กิจกรรมทางศาสนาวัฒนธรรมในองค์กร	จำนวน ๒๑ คน	มีการพัฒนาบุคลากร ปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม	-	กลุ่มบริหารฯ			✓	
๗. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างในองค์กร	จำนวน ๑ คน	เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดบุคคลต้นแบบ	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
๘. กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในโอกาสต่างๆ	จำนวน ๔ คน	มีการพัฒนาบุคลากร ปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
๙. กิจกรรมเชิดชูศาสนาพระมหากษัตริย์	จำนวน ๒๒ คน	มีการพัฒนาบุคลากร ปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
๑๐. กิจกรรมจิตอาสา	จำนวน ๑๕ คน	มีการพัฒนาบุคลากร ปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม มีจริยธรรม	-	-กลุ่มบริหารฯ				✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ..... ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ..... กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๒.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๒๘.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน .....คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
  - อายุ ๑๓-๒๔ ปี จำนวน.....-.....คน
  - อายุ ๒๕-๔๐ ปี จำนวน.....๑๗.....คน
  - อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน.....๑๑.....คน
  - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๒..... แห่ง
- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน .....๒๒..... คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

#### ๔. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีภารกิจต้องออกไปดำเนินการต่างพื้นที่ ทำให้มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบ