



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓  
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๕๑๖/๑๗,๔๑ ม.๑๐ ต.นครสวรรค์ตก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพชรวงศ์ พิมพ์บุลย์..... ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓..... โทรศัพท์ ๐๘ ๙๖๔๒ ๔๑๘๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bankphatchara@gmail.com..... LINE ID : ..bankvrayut.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๕๕	<ul style="list-style-type: none"> <li>อสม. ๖๓,๑๕๐ คน</li> <li>อสค. ๓๑,๗๐๓ คน</li> </ul>	
		สถานพยาบาลภาครัฐ ๕๘ แห่ง <ul style="list-style-type: none"> <li>รพ.สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง</li> <li>รพ.สังกัดกระทรวงกลาโหม ๒ แห่ง</li> <li>รพ.สังกัดกรมอนามัย ๑ แห่ง</li> <li>รพ.สังกัดกรมสุขภาพจิต ๑ แห่ง</li> </ul>	
		สถานพยาบาลเอกชน <ul style="list-style-type: none"> <li>รพ.เอกชน ๑๓ แห่ง</li> <li>คลินิก ๑,๒๔๖ แห่ง</li> </ul>	
		สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>สถาบันสอนนวด ๑๙ แห่ง</li> <li>สปา ๕ แห่ง</li> </ul>	

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
		<ul style="list-style-type: none"><li>• ร้านนวดเพื่อสุขภาพ ๒๒๗ แห่ง</li><li>• ร้านนวดเพื่อเสริมความงาม ๕ แห่ง</li></ul>	
		กิจการดูแลผู้สูงอายุหรือผู้มีภาวะพึ่งพิง ๑๕ แห่ง	
		รพ.สต (๕๘๐ แห่ง) ถ่ายโอนสู่ท้องถิ่น <ul style="list-style-type: none"><li>• ถ่ายโอนแล้วจำนวน ๓๑๕ แห่ง (ร้อยละ ๕๔.๓๑)</li><li>• ยังไม่ถ่ายโอน ๒๖๕ แห่ง (ร้อยละ ๔๕.๖๙)</li></ul>	

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๒๑ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๔ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๖ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๓ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๕ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๒ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม - โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญตักบาตรและส่งเสริม กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา “ผู้อำนวยการฯ พาทำบุญ”	๕๕ คน	บุคลากรผ่าน ระดับเกณฑ์การ ปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน และลดใช้ทรัพยากรตามแนว ๓ R (Reuse,Reduce และ Recycle) อาทิ ไฟฟ้า น้ำมันเชื้อเพลิง น้ำประปา กระดาษ และวัสดุสำนักงาน	๔ กิจกรรม	กิจกรรม ประหยัด พลังงานและลด ใช้ทรัพยากรที่ กำหนดลดลง จากปีฐาน จำนวน ๒ กิจกรรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๕ ส ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	๖ กิจกรรม		-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑.๑) การประชุมเพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” (๑.๒) การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการองค์กรคุณธรรม (๑.๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัด ทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑.๔) กิจกรรมประชุมเพื่อถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๕ คน	องค์กรสามารถ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้ เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบได้และ บุคลากร สามารถทำ ความดีตามหลัก ทางศาสนาอันมี นำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับ ใช้ดำรงชีวิตได้	๑๐๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๕๕ คน	บุคลากรเกิด ความเสียสละ จิตอาสา ปลูกจิตสำนึกที่ดี สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นใน สังคมได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๓) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๕๕ คน	บุคลากรมีความ ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๔) กิจกรรมส่งเสริมรักความเป็นไทย และส่งเสริมประเพณีไทย - ประเพณีลอยกระทง - ประเพณีสงกรานต์และวันปีใหม่ไทย	๕๕ คน	บุคลากรมีความ สำนึกรักใน ความเป็นไทย และร่วมส่งเสริม ประเพณีไทย	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๕) กิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ความ เป็นไทยแต่งกายด้วยผ้าไทยและผ้า พื้นเมือง และผ้าพื้นถิ่น	๕๕ คน	บุคลากรร่วม แต่งกายด้วยผ้า ไทยและผ้า พื้นเมือง และ ผ้าพื้นถิ่น	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	(๖) กิจกรรมองค์กรสัมพันธ์ องค์กรแห่ง ความสุข -กิจกรรมวันเกิดบุคลากร -กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่และ กิจกรรมแลกเปลี่ยนของขวัญ	๕๕ คน	บุคลากรมี ความสุขต่อการ จัดกิจกรรม องค์กรสัมพันธ์ องค์กรแห่ง ความสุข	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรต้นแบบ ตามคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๕ ราย	บุคลากร สามารถเป็น ต้นแบบตาม คุณธรรม ในด้านต่าง ๆ ได้ จำนวน ๗ ราย		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมต้นแบบคนดีศรี ศบส. ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ราย			กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
	(๓) กิจกรรมข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ราย			กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓		
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ สร้าง ช่องทางและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ จากผลิตภัณฑ์ชุมชน ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ด้วยต้นทุนทางวัฒนธรรม เครือข่าย สุขภาพ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓	๑ กิจกรรม	เครือข่ายที่ได้รับ การส่งเสริมตาม แนวทาง สามารถ จำหน่ายสินค้า และบริการได้		กลุ่มสุศึกษาและ สุขภาพภาคประชาชน ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓		✓	✓	✓
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) กิจกรรมตรวจเยี่ยมและประเมินผล งาน อสม. ดีเยี่ยม และดีเยี่ยมอย่างยิ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เขตสุขภาพที่ ๓	๑ กิจกรรม	เครือข่ายที่ได้รับ การติดตามเยี่ยม เสริมพลัง และ เตรียมความ พร้อมในการ ดำเนินงาน	บูรณาการกับ โครงการส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาการ ดำเนินงานสุข ศึกษาและสุขภาพ ภาคประชาชน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมตรวจสอบภายในและ การควบคุมภายใน	๖ ด้าน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินตาม ตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓
	(๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๕๕ คน	บุคลากรรับรู้ และสามารถ ดำเนินงานได้ ตามนโยบายที่ กำหนดได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตและ กฎหมาย ระเบียบและวินัยของทาง ราชการที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๕๕ คน	บุคลากรได้รับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการ ป้องกันการ ทุจริตและ กฎหมาย ระเบียบและ วินัยของทาง ราชการ ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อยละ ๘๐	๕๐,๐๐๐.-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) กิจกรรมความดีส่งเสริมพฤติกรรม ความดี ขยายผลความดีในสังคมอาทิ - กิจกรรมบริจาคโลหิต - กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมเชิงบวก (๑.๑) ตรวจสอบสุขภาพประจำปี (๑.๒) ออกกำลังกายประจำสัปดาห์ (๑.๓) กิจกรรมลดคาร์บอน (๑.๔) กิจกรรมปลูกผักสวนครัว	๕๕ คน	บุคลากร สามารถปฏิบัติ กิจกรรมความดี ที่เหมาะสมกับ แต่ละบุคคลได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ ๓	๕๕ คน	หน่วยงานมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อ พัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การแสดงผลงานวิชาการ เพื่อ ถ่ายทอด ขยายผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงานกรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ	๑ กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนบทเรียน การส่งเสริมคุณธรรมต้นแบบระหว่าง องค์กรหรือชุมชนต้นแบบระดับประเทศ	๕๕ คน	บุคลากรเกิดการ เรียนรู้และ สามารถนำ บทเรียนมาปรับ ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้		กลุ่มบริหารงานทั่วไป ศูนย์สนับสนุนบริการ สุขภาพที่ ๓			✓	✓

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๒ คน	๕๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง ๓๒ คน	- แห่ง ๕๕ คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. บุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมจริยธรรม โดยนำคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
๒. เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรสามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเกิดประสิทธิภาพ
๓. สร้างจิตสำนึกให้มีความรับผิดชอบต่อองค์กร ชุมชน สังคมและประเทศชาติ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”