

แผนการดำเนินงานตามนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วย กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กำลังคนของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ต้องเป็นคนดีคนเก่ง มีความสุข โดยยึดหลักบริหารด้วย “คนสำราญ งานสำเร็จ” โดยเชื่อมโยงแนวทางการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (HR Scorecard) ปี ๒๕๖๓-๒๖๖ รวมทั้งค่านิยมองค์กร (Core Value) ส.บ.ส. : สมรรถนะเป็นฐาน สร้างสรรค์สิ่งใหม่ บริการด้วยใจ ใฝ่สามัคคี และสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ในทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อร่วมขับเคลื่อนองค์กรสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาชีวิต โดยได้วิเคราะห์ข้อมูลจากยุทธศาสตร์การพัฒนาคูณภาพชีวิตข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารบุคคล (HR Scorecard) มิติ ที่ ๕ คุณภาพชีวิต และความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life) หลักแนวคิด Happy Workplace ๘ ประการ จึงกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการพัฒนาศักยภาพควบคู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑.การพัฒนาชีวิตด้านการทำงาน	กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กลยุทธ์ที่ ๓ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. การพัฒนาคูณภาพชีวิตด้านชีวิตส่วนตัว	กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. การพัฒนาคูณภาพชีวิตด้านสังคม	กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมให้บุคลากรมีความเชื่อถือ และไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน กลยุทธ์ที่ ๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคี
๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ	กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับบุคลากร

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีความสุข มีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๒. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีความภาคภูมิใจ
๓. ระบบราชการมีประสิทธิภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดี
๔. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ต่อไป

แผนพัฒนาบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ และเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ/มีบรรยากาศที่ดีมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนครั้ง ในการจัดระเบียบสถานที่ทำงาน	กิจกรรม ๕ ส.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	จัดระบบ และวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ร้อยละของกลุ่มงานที่มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติงาน	การจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
กลยุทธ์ที่ ๓ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อเชิดชูเกียรติสร้างกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน	มีบุคลากรได้รับการเชิดชูจากหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คนในแต่ละปีงบประมาณ	ส่งบุคลากรเข้าร่วม ประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ

แผนพัฒนาบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านชีวิตส่วนตัว

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสุข

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑.บุคลากรมีความรู้ความสามารถดูแลป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัว	จำนวนเจ้าหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
	๒. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว	จำนวนเจ้าหน้าที่ในการเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมออกกำลังกายแข่งขันกีฬาประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
	๓.บุคลากรและครอบครัวมีสุขภาพที่ดีสามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล					

๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีต่อกัน มีความรักและความสามัคคี รวมทั้งความภาคภูมิใจในองค์กร

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	หน่วยงานมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เหมาะสมและเสริมสร้างให้บุคลากรเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	จำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกันแต่งกายตามที่กำหนด	การแต่งกายชุดเครื่องแบบราชการในวันจันทร์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
			การแต่งกายวันพุธ ชุด To be Munber one วันศุกร์ ชุดผ้าไทย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
กลยุทธ์ที่ ๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคี	บุคลากรมีความรักความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น	จำนวนเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ๕ ส	กิจกรรม ๕ ส	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ
		เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกิจกรรม เพื่อสุขภาพและส่งเสริมความสามัคคี	การแข่งขันกีฬาประจำปี	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ

๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความมั่นคงด้านเศรษฐกิจและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับบุคลากร	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	ทุกกลุ่มฯ