

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและ
อำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ/มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่
จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน



กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาระบบและวิธีการทำงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.จัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล



กลยุทธ์ที่ ๓ : ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพตามหลักคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ รวมถึงแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

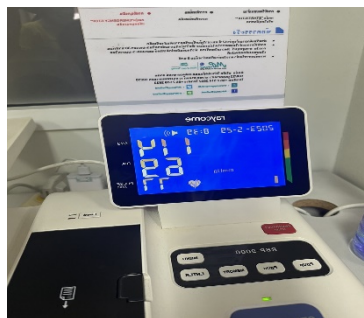
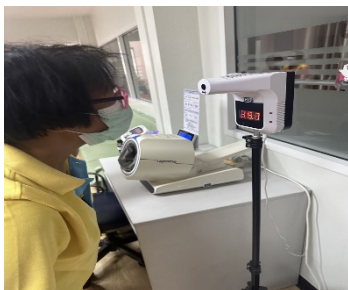
๑. เชิดชูเกียรติสร้างกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน



๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านชีวิตส่วนตัว

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างสุขภาพเพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑. บุคลากรมีความรู้ความสามารถดูแลป้องกันและรักษาสุขภาพของตนเองและครอบครัว
๒. บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในการบริหารจัดการความเครียดของตนเองและครอบครัว
๓. บุคลากรและครอบครัวมีสุขภาพที่ดีที่สามารถลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล



กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ มีความรักและความสามัคคี
๑.บุคลากรมีความรักและความสามัคคี และร่วมมือกันทำงานมากขึ้น



๔.การพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๑ : เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงินให้กับบุคลากร

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีความสุข มีขวัญกำลังใจในการทำงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
๒. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีความภาคภูมิใจ
๓. ระบบราชการมีประสิทธิภาพและมีภาพลักษณ์ที่ดี
๔. บุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ต่อไป