



แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 3 ปี ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 ปี พ.ศ.2567 – 2570

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรชั้นนำด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพและระบบสุขภาพภาคประชาชนด้วยการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

เป้าประสงค์

- ☞ ประชาชนได้รับการคุ้มครองและได้รับการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ มาตรฐาน ปลอดภัย
- ☞ ประชาชนและชุมชนสามารถจัดการสุขภาพตนเองและพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
- ☞ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพเขตสุขภาพที่ 3 มีศักยภาพและมาตรฐานในระดับสากล

พันธกิจ

- พัฒนา และยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และการสาธารณสุขมูลฐาน
- พัฒนา และยกระดับศักยภาพสถานพยาบาลและสถานประกอบการ เพื่อสุขภาพสู่มาตรฐานสากล
- พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการสาธารณสุขมูลฐาน
- พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรอัจฉริยะตามหลักธรรมาภิบาล
- เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิศวกรรมการแพทย์และด้ายอาคารและสภาพแวดล้อม



เป้าหมาย

- เพื่อยกระดับศักยภาพและคุณภาพ การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านระบบบริการสุขภาพ เศรษฐกิจสุขภาพ และการสาธารณสุขมูลฐานในเขตสุขภาพที่ 3
- เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- สถานพยาบาล และสถานประกอบการเพื่อสุขภาพมีมาตรฐานในระดับสากล
- จำนวนชุมชนสุขภาพดี
- เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 3 ที่มีศักยภาพ
- หน่วยงานได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ องค์กรธรรมาภิบาล และองค์กรอัจฉริยะ (SMART Office)

แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 3 ปี

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 3 ปี พ.ศ.2567 – 2570

ภารกิจด้านการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ

- 1) แผนพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรและเครือข่ายด้านมาตรฐานระบบบริการสุขภาพตามแนวทางมาตรฐานสากล
- 2) แผนพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาลสถานประกอบการเพื่อสุขภาพและสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Wellness Center)
- 3) แผนการพัฒนาและยกระดับศักยภาพการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำผิด พ.ร.บ. กฎ ระเบียบ เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

ภารกิจด้านการสาธารณสุขมูลฐาน

- 1) แผนพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน
- 2) แผนพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการสร้างและพัฒนาชุมชนสุขภาพดี

ภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพองค์กร

- 1) แผนพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรอัจฉริยะตามหลักธรรมาภิบาล
- 2) แผนพัฒนาและยกระดับศักยภาพบุคลากรในการเป็น Coacher

